

福德長酒類株式会社

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく [一般事業主行動計画]

女性が就業を継続し、職業生活における活躍と生活の調和を図り、働きやすい雇用・職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- ・社員（経営職・一般職）に占める女性の割合が10%であり、男女の構成に差が生じている。
- ・男女の平均勤続年数に差が生じている。

3. 目標

目標1 正社員に占める女性労働者の割合を15%以上とする。

目標2 女性の平均勤続年数を現在の20%増となる11年以上とする。

4. 取組内容と実施期間

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

取組1 女性が働きやすい職場環境に整備する。

2022年4月1日～ 地域の学校、および合同就職説明会等において女性の活躍および働き方に関する情報を公開する。工場でのインターンシップ受入れについて女性を積極的に受け入れる。

各職場で働いている女性社員からヒアリングを行う。

各事業所の経営職、総務担当にて女性受入れの環境整備について検討を行う。

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

取組2 育児、介護、看護と就業の両立を支援する制度を周知する。

2022年4月1日～ 女性が安心して働くために利用できる制度周知を図る
産休、育児休暇前後に面談を行い、直属の上長と女性社員間で復帰後の働き方について相談出来る機会を設ける。
育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司・総務担当によるヒアリングを行う。

福德長酒類株式会社

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく [情報の公表]

2023年4月1日

1. 採用

(1) 労働者に占める女性労働者の割合

単位：人

	全体	経営職	一般職	契約社員	派遣社員
女性	38	0	13	19	6
男性	191	35	72	74	10
合計	229	35	85	93	16
女性の割合	16.6%	0.0%	15.3%	20.4%	37.5%

※女性一般職のうち、事務職6名、製造職場7名

(2022年12月31日現在)

2. 継続就業・働き方改革

(1) 男女の平均勤続年数の差異

単位：年

	全体	現業職	非現業職
女性の平均継続勤続年数	8	8	11
男性の平均継続勤続年数	18	16	24
平均継続勤続年数の差異	9	8	13

(2022年12月31日現在)

(2) 男女別の育児休業取得率

		全体	社員	契約
女性	育児休業をした人数	1	1	0
	出産した人数	1	1	0
	育児休業取得率	100.0%	100.0%	-
男性	育児休業をした人数	3	2	1
	配偶者が出産した人数	3	2	1
	育児休業取得率	100.0%	100.0%	100.0%

(2022年実績)

(3) 労働者1ヶ月当たりの平均残業時間

単位：時間

	2020年	2021年	2022年
一般職	9.5	8.0	9.8

(2022年実績)

(4) 有給休暇取得率

単位：日

	取得日数	取得率
経営職	16.0	82.1
一般職	17.5	94.5

(2022年実績)

以上